

Riviera Tito Livio 6
35100 Padova
tel +39 049 8273075
fax +39 049 8273524
stage@unipd.it
CF 80006480281
P.IVA 00742430283

Percorsi di sviluppo delle competenze trasversali maggiormente richieste dal mondo del lavoro

Obiettivi

Le competenze tecnico/professionali e una forte motivazione non bastano più a garantire un soddisfacente inserimento in azienda. Oggi ciò che fa la differenza è l'aver sviluppato quelle che vengono definite competenze trasversali o soft skills, le quali danno un valore aggiunto al profilo del laureato e sono il fattore decisivo per ottenere migliori prestazioni, favorendo quindi la carriera in azienda.

Da ricerche svolte da diversi soggetti, in particolare associazioni di categoria, è emerso che tra le competenze "strategiche" più richieste ai laureati c'è la capacità di gestione delle relazioni, intesa come un insieme di capacità di ascolto e dialogo, di stabilire relazioni di fiducia, di negoziazione, di comunicazione, di lavoro in team. Contemporaneamente è emerso che le maggiori lacune dei giovani laureati dal punto di vista dell'inserimento nel mercato del lavoro non risiedono nella carenza di conoscenze tecnico-disciplinari, ma prevalentemente nell'insufficiente capacità di tradurre i saperi acquisiti in comportamenti lavorativi congruenti. Per questo è importante, accanto a metodologie formative che trasmettono le conoscenze tecnico-disciplinari, offrire percorsi formativi che potenzino competenze relazionali.

Da queste analisi è quindi emersa l'esigenza di progettare interventi che offrano allo studente ulteriori possibilità di spendere nel mercato del lavoro la formazione acquisita nei percorsi formativi universitari, con attenzione alle competenze trasversali che rendono particolarmente qualificate le risorse umane.

I moduli proposti verteranno, in particolare, sullo sviluppo di competenze di tipo relazionale e personale, perché è proprio su questi aspetti che il laureato in materie tecnico/scientifiche ha meno occasione di riflettere.

Programma

Il percorso prevede 6 moduli sulle competenze trasversali e un modulo specifico per preparare il laureato ad affrontare la ricerca di lavoro e conoscere il mondo aziendale e i comportamenti organizzativi adeguati.

Modulo 1: Ascoltare e Comunicare

Accrescere l'abilità di capire e farsi capire attraverso tecniche e strumenti della comunicazione efficace

Modulo 2: Negoziare e gestire conflitti

Fornire gli strumenti giusti per applicare una metodologia di approccio efficace ai processi negoziali e alle situazioni critiche

Modulo 3: Lavorare in squadra

Utilizzare al meglio le opportunità del lavoro in gruppo, valorizzando le differenze e gestendo le criticità di relazione.

Modulo 4: Gestire le difficoltà

Conoscere l'impatto delle emozioni nella percezione della realtà ed apprendere modalità efficaci per la gestione delle relazioni

Modulo 5: Risolvere i problemi

Strategie e strumenti per affrontare situazioni difficili e risolvere problematiche apparentemente impossibili

Modulo 6: Orientarsi nel mondo del lavoro

Conoscere le aziende, gli strumenti per la ricerca efficace del lavoro e i comportamenti organizzativi attesi

Durata e impegno

Il percorso ha una durata totale di 30 ore, di cui 25 ore per i primi 5 moduli e 5 ore dedicate al modulo 6.

Si prevede la realizzazione di 3 laboratori all'anno, due nel periodo marzo-luglio e uno nel periodo autunnale, con un incontro alla settimana di 4 ore ciascuno.

L'attività in aula è affiancata da 25 ore di attività individuali svolte a casa, di elaborazione e applicazione dei contenuti sperimentati in aula e preparazione all'incontro successivo.

Gli incontri si terranno di preferenza il pomeriggio.

Destinatari

Studenti iscritti ad un corso di laurea, neolaureati e dottori di ricerca, con precedenza agli studenti.

Il numero massimo di ammessi è 30. Il numero minimo è 15.

Se le domande di iscrizione fossero maggiori al numero massimo richiesto, verrà data precedenza agli studenti e la selezione verrà fatta sulla base dell'anno di iscrizione, dei crediti maturati e della motivazione.

Riconoscimento dell'attività

Al termine del percorso è prevista una verifica degli apprendimenti, alla quale può accedere chi ha frequentato almeno l'80% delle ore totali.

Ciascuna Scuola/Corso di Studio, tramite i propri organi competenti, potrà prevedere il riconoscimento di CFU.

Metodologie

Le lezioni d'aula vedranno l'utilizzo di metodologie attive. In particolare si farà ricorso all'action learning, consentendo allo studente di apprendere attraverso l'esperienza.

Dirigente: Dott. Andrea Grappeggia

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Gilda Rota

Riferimento da contattare: tel (+39) 0498273902 / 0498273068 - e.mail placement@unipd.it

Verranno proposti quindi esercizi pratici, al fine di ottenere il pieno e continuo coinvolgimento dei partecipanti.

Al termine di ogni incontro verranno fornite le consegne per le attività da svolgere a casa.

Docenti

I conduttori delle attività proposte sono professionisti qualificati provenienti dal mondo dell'impresa e delle professioni. Il corpo docente alterna professionisti, esperti nella gestione di persone e progetti in organizzazioni evolute e complesse, psicologi formatori aziendali, che guidano i processi evolutivi di maturazione delle competenze individuali e comportamentali, esperti in tecnologie multimediali, esponenti di associazioni di categoria. Il gruppo di lavoro è costituito da affermati professionisti provenienti da organizzazioni nazionali e multinazionali

Modalità di iscrizione

L'iscrizione è gratuita e avviene on line dal sito www.unipd.it/orientmentolavoro, che riporterà le informazioni e le tempistiche necessarie.

Il Career service, in stretta collaborazione con ogni singolo corso di studi, si occuperà di diffondere le opportunità proposte attraverso i propri canali, i siti internet di Ateneo e dei singoli corsi di studio e delle relative piattaforme moodle.

Il numero minimo degli iscritti per avviare il singolo modulo è 15.

Risorse economiche

Le spese per l'organizzazione e la realizzazione dei moduli saranno a carico del Servizio stage e career service.

Ai Dipartimenti/Scuole/CdL non verrà chiesto nessun contributo economico; potrà essere richiesta la collaborazione per l'individuazione di spazi adeguati vicini ai destinatari e per la diffusione dell'iniziativa.

Sede

I corsi si svolgeranno presso strutture dell'Università, ubicate in centro oppure presso i singoli poli didattici.

Proponente

Servizio Stage e Career service dell'Università di Padova

La principale finalità del Servizio stage e Career service è di supportare studenti e laureati nella fase di transizione dall'Università al Mondo del lavoro, con particolare attenzione alle esigenze del mercato e all'inserimento efficace dei nostri laureati. In linea con la terza missione esplicitata dal sistema AVA, che richiede la presenza nelle Università di strutture di intermediazione per il placement dei laureati, il nostro servizio già dal 2002 ha presentato progetti finalizzati ad una maggiore occupabilità dei laureati, attraverso la proposta di percorsi strutturati per migliorare la capacità di ricercare lavoro e lo sviluppo di quelle competenze che integrano conoscenze e capacità tecniche, rendendo più completo

il profilo di un laureato; competenze – dette trasversali – delle quali spesso il singolo corso di laurea non può farsene carico in termini di loro sviluppo.